



Universidad Nacional
de **Entre Ríos**

SEGUNDA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

2018 - 2024



Organización del proceso

Participación de la
comunidad
universitaria en la
autoevaluación.

Compromisos a futuro

Principales
desafíos hacia
adelante para la
Universidad por
función.



Universidad Nacional
de Entre Ríos

Organización del proceso

La Resolución CS 128/24
establece la conformación de:

- Equipo de Coordinación Central conformado por un referente político de cada UA y coordinador por Rectorado.
- Equipo de Coordinación Operativa integrado por los Facilitadores PIP de cada UA + No docentes UNER Aprende.



Universidad Nacional
de Entre Ríos

Marco ^v General de análisis

La misión y los
valores definidos
por la
Universidad.

Los Objetivos
Estratégicos (OE)
definidos en el
PIP

Las
recomendaciones
de mejora de
CONEAU en la
Evaluación
Externa

las de la
Evaluación de la
Función I+D+i.



Universidad Nacional
de Entre Ríos

Metodología de la Autoevaluación

Se propuso un
diseño mixto
utilizando técnicas
de relevamiento
cuanti y cualitativas

Encuesta de opinión
donde participaron:

667	docentes
1392	estudiantes
324	graduados/as
274	No docentes

Los Equipos de
Coordinación Operativas
realizaron talleres en
cada UA. Participaron:

314	docentes
139	estudiantes
86	graduados/as
181	No docentes

Grupos focales con
representaciones del
medio social con la
colaboración de un
docente de la FCEDU:
5 reuniones: Paraná,
Oro Verde, Concordia,
Gualeguaychú, CDU.

Taller de
integralidad de
funciones con los 3
Consejos y
autoridades.
Taller en Rectorado
y Casa UNER.



Universidad Nacional
de Entre Ríos

Compromisos de la Universidad

Con la calidad
académica, la
investigación
y la extensión

Con el
territorio

Con la
organización e
integración
institucional

COMPROMISO CON LA CALIDAD ACADÉMICA, LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN

1. Mejorar las políticas orientadas a la puesta en valor de la producción científica y tecnológica.
2. Consolidar un sistema de capacitación continua en Extensión.
3. Mejorar las políticas orientadas a la puesta en valor de actividades y proyectos de extensión desarrollados por la UNER.
4. Profundizar los procesos de innovación curricular y diversificación de los trayectos formativos.
5. Fortalecer los procesos de integralidad de las funciones sustantivas.
6. Fortalecer los procesos formativos mediante herramientas de virtualidad.
7. Fortalecer las políticas de desarrollo del posgrado.
8. Consolidar los procesos de ingreso a la universidad.
9. Fortalecer las políticas de permanencia y egreso.
10. Robustecer las políticas de vinculación con la comunidad graduada.
11. Acompañar las trayectorias estudiantiles
12. Adecuar la estructuración de la planta docente con perspectiva a las nuevas propuestas curriculares.
13. Consolidar la planta docente de la institución a partir del desarrollo de la carrera docente y un sistema de ampliación y/o unificación de dedicaciones a fin de fortalecer las funciones sustantivas.



COMPROMISO CON EL TERRITORIO

1. Consolidar la presencia territorial de la UNER.
2. Incorporar nuevas capacidades para la generación de conocimiento y la vinculación con el medio.
4. Promover y consolidar las políticas de vinculación tecnológica.
5. Formalizar ámbitos territoriales de vinculación con el medio productivo y social.



COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN Y LA INTEGRACIÓN INSTITUCIONAL

1. Fortalecer la integración institucional.
2. Continuar con procesos de consolidación institucional.
3. Afianzar las políticas comunicacionales de la institución.
4. Reafirmar y profundizar las políticas de planificación estratégica situacional.
5. Ajustar el Sistema Institucional de Educación a Distancia, a las nuevas exigencias del desarrollo institucional.
6. Fortalecer las políticas de internacionalización de la Universidad.
7. Sostener el plan de infraestructura para la ampliación y desarrollo de las funciones universitarias.
8. Fortalecer y consolidar la planta de personal no docente.
9. Afianzar las políticas de formación del personal no docente.
10. Generar un sistema de bibliotecas que abone a la integración institucional.
11. Consolidar la cultura de la evaluación.
12. Profundizar la implementación de soluciones tecnológicas para la gestión.

